

～久光製薬株式会社 取り組み～

当社では、「次世代育成支援対策推進法」「女性活躍推進法」に基づき、従業員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また、男女がともに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日～2024年 3月 31日までの 3年間

2. 目標と取組み内容

目標1：年次有給休暇取得を促進するため、その方策を実施する。

＜対策＞ 有給休暇取得のために以下のことを実施する。

- 2021年 6月～ 取得促進のポスターを掲示。
- 2021年 6月～ 家族の絆を深める日、WAKUWAKU 連続休暇の取得、時間単位年次有給休暇の活用、夏季休暇等と組み合わせて長期連続休暇の取得を促す。

目標2：入社9～11年目の女性社員の継続雇用割合を45%以上とする。

＜対策＞ 男女ともに両立支援制度を利用しやすい環境を整備する。
※両立支援制度とは、結婚や出産・育児、介護等に関連する制度全般を指す。

- 2021年 6月～ 社内研修、社内イントラネット、社内報などを利用し両立支援制度を周知すると共に制度の見直しを行う。
- 2021年 6月～ 管理職研修でのハラスメント防止の内容を行う。

目標3：女性管理職比率を現在（2021年3月末時点）の1.5倍に引き上げる。

＜対策＞ 女性管理職候補の育成と管理職の部下育成に関する研修や意識啓発の実施

- 2021年 6月～ 次期女性管理職育成の研修
(ヒサミツ ウィメンズ リーダーシップ研修) の継続実施
- 2021年 6月～ 管理職研修の実施
- 2021年 6月～ キャリアを継続するための環境を整備する