

福利厚生

◆ 湯布高原ヴィラ

従業員の保養・研修を目的とした福利厚生施設を、大分県由布市で運営しています。



湯布高原ヴィラ玄関

◆ 事業所内託児所の設置

九州本社内に子育て支援の一環として事業所内託児所を開園しています。月極保育のほか、一時保育にも対応し従業員が安心して働くことのできる環境を作っています。



託児所の園児たち

VOICE

社内託児所を利用して

石部(情報)

2010年10月に出産して、翌年の8月に仕事に復帰しました。

当初は地元の保育園に預けることも考えましたが、送迎の時間が私

の仕事と合わずに断念。本当は、託児所だと運動場がなく、子供がのびのびと過ごすことができるのか不安でした。しかし、入園から10ヶ月。その不安は無駄なものだったと感じています。天気の良い日は散歩に行ったり、畑に行ったり。自分よりさらに小さい0歳児からお兄ちゃん・お姉ちゃんたちと一緒に過ごすことは、子供にとっても良い刺激になっているようです。

私自身、通勤・登園も一緒に勤務中も近くに居てくれることが仕事の励みになりますし、何より安心して仕事に向かうことができます。

◆ 久光クラブ

従業員の親睦を図るために、社員旅行・体育行事・文化活動を企画・実施しています。また、野球部・ゴルフ部・テニス部など従業員が主体となった様々なクラブ活動も行っています。



野球クラブ

◆ 久光製薬合同体育大会

九州本社では、従業員やその家族、関係会社を含めた約1,100名が参加し、健康づくりと親睦を深めることを目的に体育大会を実施しています。毎年テーマを決め、工夫を凝らした手作りのパフォーマンス合戦、新入社員恒例の徒競走など、従業員自らが企画したプログラムで従業員間のコミュニケーションを図っています。その他の事業所では、ボウリング、ソフトボールなどを通じて運動不足の解消に努めています。



体育大会

◆ 福利厚生サービス

福利厚生代行会社の法人会員となり、従業員が平等に福利厚生サービスを受けられる環境を整えています。ライフサポートからレジャーまで多岐にわたるサービスを会員料金で利用することができます。

主な制度一覧

	休暇制度	内容
転勤	転勤休暇	転勤により住居移転が必要な時、当社規定による休暇制度があります。
	慶弔休暇	当社規定による休暇制度があります。
	生理日休暇(女子従業員)	必要時間または暦日による休暇制度があります。
結婚	結婚時勤務地申請	結婚時に配偶者との同居が可能となるような勤務地の希望を申請できます。(当社規定の要件を満たす従業員)
	産前・産後休暇	産前6週間、産後8週間の休暇制度があります。
育児	育児休暇	子供が1歳になるまでを限度とし、当社規定による育児休暇制度があります。
	育児短時間勤務	子供が3歳になるまでを限度とし、当社規定により就業時間を短縮することができます。
看護	看護休暇	小学校就学までの子供を持つ従業員は、1年間につき5日、(2人以上の場合は10日)、子供の疾病看護のために休暇を取得できる制度があります。
介護	介護休暇	要介護状態にある家族を介護する従業員は1年間につき5日(2人以上の場合は10日)、介護や通院付き添いなどのために休暇を取得できる制度があります。
再雇用	再雇用登録制度	結婚・子育てなどで退職する従業員が退職日から5年の間に会社に復職することを望む場合、その希望者を登録する制度があります。
ワークライフバランス	家族の絆を深める日	誕生日に有給休暇を取得することを奨励しています。
	家族団らん・自己啓発の日	毎週水曜日は、定時退社を奨励しています。
社会貢献	ボランティア休暇	年間5日間のボランティア休暇制度があります。

主な福利厚生一覧

福利厚生サービス	福利厚生アウトソーシング会社の法人会員となっています。全国加盟の宿泊施設、飲食店、フィットネスクラブ等を会員料金で利用することができます。
社会保険	健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険の制度があります。
従業員持ち株会	毎月の給与から自社株式を購入する際、社員の資産形成支援として奨励金を援助する制度です。
社宅・独身寮	社宅と独身寮を保有しています。その他、会社が借り入れた住居を借上社宅・借上独身寮として利用できます。
久光クラブ	社員相互の親睦を図るために、社員旅行・体育行事・文化活動を行っています。また、野球部・ゴルフ部・テニス部等、社員が主体となった様々なクラブ活動も支援しています。
湯布高原ヴィラ	社員の保養・研修を目的に、大分県由布市に保養施設を所有しています。
さくらさく保育園	子育て支援の一環として九州本社内に託児所を設置しています。