

雇用

久光企業憲章で、多様性・人格・個性を尊重すること、従業員のゆとりと豊かさを実現し、安全で働きやすい環境を確保すること、さらに従業員の倫理観の高揚と資質の向上に努めることを明記しています。

採用や配置、処遇、退職などに際し、人種、国籍、性別、年齢、宗教、障がいの有無などによる不当な差別や取扱いをしないようにしています。

◆ 労働組合とのコミュニケーション

労使が協議する場として相互協議会や安全衛生委員会などがあります。双方の立場から意見交換を行い、よりよい関係の構築に努めています。

◆ 自己申告書

従業員は様々な価値観や考えを持っており、個人で抱えている悩みや事情も多岐にわたります。従業員は毎年、異動や配置の希望、健康状態、さらには会社に対する要望などを「自己申告書」として提出しています。これらの情報は人事異動や研修などに活用されます。

◆ 人事評価制度

当社の従業員は「HAT (Hisamitsu Action for Target:ハット) 久光等級制度」によって、それぞれの職務内容に応じて等級が付与されます。HAT等級の評価基準は従業員に公開されており、成長の動機付けにも役立っています。

また、従業員の仕事の成果は「HAP (Hisamitsu Achievement Plan:ハップ) 久光成果目標制度」によって評価されます。会社の経営目標に連動させて個人の目標を設定できるようになっています。

◆ モラールサーベイ

毎年1回従業員を対象に調査を実施しています。従業員のモラールを把握することにより、組織の強みと課題を明らかにし、活力あふれる組織作りに役立っています。また、経営幹部及び管理職へ結果報告会を実施し、組織の見直しにも活用しています。

◆ ハラスメントの禁止

当社では、就業規則および久光企業憲章で、セクシャルハラスメントの禁止を定め、専門の相談窓口を設置しています。

また、管理職を対象にしたパワーハラスメント・セクシャルハラスメント研修会も実施し、周知徹底を図っています。



ハラスメント研修会の様子

◆ 障がい者雇用について

当社ホームページや、障がい者合同面談会への参加などを通じて障がい者雇用数の増加に努めていますが、法定雇用数に数名不足している状況がまだ続いています。今後、九州本社の鳥栖工場に偏っていた雇用を改善し、全事業所での受入れ拡大を図りながら、障がい者雇用に努めていきます。

◆ 女性従業員の活躍のために

女性従業員が仕事と生活のバランスを取りながら、能力を發揮できるように「育児休暇制度」や子供が3歳に達するまで業務時間を短縮することができる「育児短時間勤務制度」を導入しています。平成22年には九州本社内に託児所を設置し、女性が働きやすい環境をつくっています。また、2012年には、次世代育成対策推進法に基づく認定マーク「くるみん」を取得しました。

その他、男女を問わず結婚時に勤務地の希望を申請できる「結婚時勤務地申請制度」や、ライフイベント時にやむなく退職した従業員が再度就業できる「再雇用登録制度」を新たに導入しました。



◆ ワークライフバランスへの取り組み

家族団らんの時間や自己啓発の時間を確保するために、毎週水曜日に定時退社を促す「家族団らん・自己啓発の日」や、誕生日に有給休暇の取得を推奨し、家族と過ごす時間を充実させる「家族の絆を深める日」を設定しています。

また、介護休暇、子供の看護休暇、ボランティア休暇など、様々な支援制度を設定し、従業員が働きやすい職場環境づくりを進めています。

◆ 定年前ライフプラン研修

定年後の生活が安定するように、定年を控えた従業員を対象に、定年前ライフプラン研修を行っています。定年退職後の生活変化にどう向き合ったらよいのか、社会とのかかわりや生きがいなどの生活面、国の年金制度や健康保険制度など、これからの生活に必要な知識習得を支援しています。

VOICE



女性と仕事

成亥(信頼性保証)

私は3年前に管理職となり、現在15名の部下をかかえています。入社したての頃は、女性は補助的役割なのかと感じたこともありましたが、仕事に励み、結果を残していくに従い、しだいに男性と対等に仕事を任されるようになりました。今は、男女の区別なく評価されていますので、とてもやりがいを感じています。

また、会社の制度も整い、昔に比べれば結婚後も働き続ける女性が増えてきました。当課には5名の既婚女性がおり、仕事と家庭を上手く両立させています。かく言う私も、主婦として朝は洗濯、夜は夕食の支度、週末は大掃除と家事にも大忙しですが、夫の協力と励ましで仕事との両立ができています。女性が、もっと社会で力を発揮できるように、私なりに仕事を通じて貢献していきたいと考えています。

従業員データ

大分類	小分類	2009年度	2010年度	2011年度	
雇用	男女社員数	男性	984	1017	1023
		女性	405	418	405
		男女計	1389	1435	1428
	平均年齢	—	35.0	35.2	35.4
	平均勤続年数	—	11.3	11.5	11.5
男女共同参画	女性管理職比率	—	1.5%	1.4%	1.4%
高齢者雇用	高齢者雇用率	—	1.6%	1.5%	1.8%
障がい者雇用	障がい者雇用率 (法定雇用率1.80%)	—	1.7%	1.5%	1.7%
モラール・サーベイ回収率	—	94.0%	96.6%	97.7%	
通信教育・英語研修受講者数	—	732	912	501	
労働組合加入率	—	85.9%	86.3%	86.6%	
育児休暇取得率	—	100.0%	100.0%	100.0%	
国内外の留学生数の推移	—	2	3	2	
家族の絆を深める日の取得率	—	—	72%	64%	

※各年度末のデータ