

## 女性活躍推進に関する行動計画

当社は従業員それぞれがライフイベントに応じた働き方を実現し、能力を発揮し更に活躍し続けることのできる環境整備に取り組んでまいります。

1. 計画期間 平成 30年 4月 1日～平成 33年 3月 31日までの 3年間

2. 目標と取組み内容

目標1：入社9～11年目の女性社員の継続雇用割合を男性社員と同水準（50%）以上とする。

<対策> 男女ともに両立支援制度を利用しやすい環境を整備する。

※両立支援制度とは、結婚や出産・育児、介護等に関連する制度全般を指す。

●平成30年 6月～ 両立支援制度の見直しを行なう。

●平成30年 6月～ 社内研修などを利用し両立支援制度の周知を行う。

目標2：女性管理職比率を現在（2018年3月末時点）の1.5倍に引き上げる。

<対策> 女性管理職候補の育成と管理職の部下育成に関する研修や意識啓発の実施

●平成30年 9月～ 次期女性管理職育成の研修（ヒサミツ ウィメンズ リーダー研修）の継続実施

●平成30年12月～ 評価者研修の実施